



PREFEITURA DE  
**BOCAIUVA**  
TRABALHANDO PARA QUEM PRECISA!

## PREFEITURA MUNICIPAL DE BOCAIUVA-MG

Rua Mariana de Queiroga, nº 141 - Centro

CEP 39.390-000 – Bocaiuva-MG Telefone: (38) 3251-4429

E-mail: gabinete@bocaiuva.mg.gov.br

**EDITAL DE PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO Nº 04/2022**

**SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO**

**MODALIDADE: PEB-1 E AUXILIAR DE SERVIÇOS DA EDUCAÇÃO (GERAL)**

O **MUNICÍPIO DE BOCAIUVA**, Estado de Minas Gerais, pessoa jurídica de direito público interno, inscrito no CNPJ nº 18.803.072/0001-32, com sede no endereço da Rua Mariana de Queiroga, nº 141, Centro, Bocaiuva, Estado de Minas Gerais, CEP 39.390-000, representado pelo Prefeito Municipal, Sr. Roberto Jairo Torres; por sua Secretaria Municipal de Educação, neste ato representado pelo Secretário Municipal de Educação, no uso das atribuições que lhe são conferidas pela Legislação municipal, torna pública a realização de Processo Seletivo Simplificado, para contratação temporária de pessoal de excepcional interesse público, nos termos do inciso IX do artigo 37 da Constituição da República, e ainda em conformidade com a Lei Municipal nº 4.141/2021, objetivando a seleção de candidatos para contratação temporária e formação de cadastro de reserva, com critério de análise prova de títulos e experiência profissional, obedecendo às deste edital e seus anexos.

### **1. DISPOSIÇÕES PRELIMINARES**

**1.1.** O processo seletivo simplificado de que trata o presente edital não se constitui em concurso público de provas ou de provas e títulos, como previsto no inciso II do artigo 37 da Constituição da República, nem a este se equipara para quaisquer fins ou efeitos.

**1.2.** O objetivo do presente processo seletivo simplificado tem a finalidade de seleção de 01 (um) candidato para contratação por tempo determinado de **PEB -1 e AUXILIAR DE SERVIÇOS DA EDUCAÇÃO (GERAL)**, com a validade de 12 (doze) meses, podendo ser prorrogado por igual período mediante celebração de contrato temporário de trabalho, para provimento de emprego público a que alude o artigo 37, inciso IX da Constituição da República, incluindo a formação de cadastro de reserva, visando a futura e eventual celebração de acordo nos limites da Lei Municipal nº 4.141/2021.



prefeituradebocaiuva



PREFEITURA DE  
**BOCAIUVA**  
TRABALHANDO PARA QUEM PRECISA!



www.bocaiuva.mg.gov.br



PREFEITURA DE  
**BOCAIUVA**  
TRABALHANDO PARA QUEM PRECISA!

**1.2.1.** O cadastro de reserva se constituirá de todos os candidatos classificados além do número de vagas divulgadas neste edital para atender se, necessário casos de afastamentos dos servidores para fruição de direitos estatutários.

**1.3.** O caráter jurídico do contrato a ser firmado, com fundamento na Lei Municipal nº 4.141/2021 é administrativo, não gerando o vínculo empregatício de que trata a Consolidação das Leis do Trabalho (CLT) entre o contratado e a Prefeitura Municipal de Bocaiuva-MG.

**1.4.** O regime de previdência das funções oferecidas neste Regulamento será o Regime Geral de Previdência Social, sob a gestão do INSS – Instituto Nacional de Seguridade Social.

**1.5.** O Processo Seletivo será coordenado pela Comissão de Processo Seletivo, a qual foi nomeada pelo Decreto nº 8.113/2021, que supervisionará todas as etapas do Processo Seletivo Simplificado, compreendendo as inscrições, conferência e análise de documentos comprobatórios, classificação inicial, classificação final, encaminhamento ao Prefeito Municipal de Relatório com o Resultado Final para a devida homologação e publicação.

**1.6.** A seleção ocorrerá mediante análise curricular da Experiência Profissional na área (Tempo de Serviço) e Prova de Títulos (Qualificação Profissional).

**1.7.** Todas as informações e cronograma das etapas de chamada e contratação referentes ao presente Edital de Processo Seletivo Simplificado serão publicadas, por ementas ou de forma integral, no site [www.bocaiuva.mg.gov.br](http://www.bocaiuva.mg.gov.br); bem como serão afixadas no Mural mencionada no preâmbulo, ou seja, no hall da Prefeitura Municipal, localizado no endereço da Rua Mariana de Queiroga, nº 141 – Centro, Bocaiuva-MG, no período de inscrição, entre os dias 24/08/2022 e 30/08/2022, até o horário limite de 17:00h (dezessete horas no horário de Brasília-DF); sendo de inteira responsabilidade do candidato acompanhar a divulgação de todos os atos, editais e comunicados referentes ao Processo Seletivo.

**1.8.** É de responsabilidade do candidato acompanhar constantemente as publicações oficiais e os prazos referentes a este Processo Seletivo, desde o EDITAL DE ABERTURA até o EDITAL DE CONVOCAÇÃO e eventual ASSINATURA DO CONTRATO DE TRABALHO.

**1.9.** A inscrição neste Processo Seletivo Simplificado implica, desde logo, o conhecimento e a tácita aceitação pelo candidato (a) das condições estabelecida neste edital.

**1.10.** Ao se inscrever o candidato declara que conhece e concorda plena e integralmente com os termos de Edital e legislação vigente.

**1.11.** A convocação para Contratação Temporária de Pessoal dar-se-á por edital, conforme as necessidades do serviço, após homologação do resultado



*Handwritten signature*



final publicado no Mural do hall da Prefeitura Municipal, localizado à Rua Mariana Queiroga, nº 141, Centro – Bocaiuva/MG; podendo ocorrer ainda através do e-mail do candidato ou no endereço de sua residência.

1.12. Os candidatos se comprometem, sob sua exclusiva responsabilidade, em manter atualizados seus endereços residenciais, bem como manter atualizados e constantemente consultados os seus endereços eletrônicos (e-mail).

1.13. O Município de Bocaiuva não se responsabiliza pelo não recebimento de convocações e outras notificações no caso de desatualização dos endereços residenciais, ou nos casos de desatualização ou desativação de e-mail, tampouco por notificações que adentrem nas caixas de "spam" dos e-mails dos candidatos; sendo desclassificados todos aqueles que não atenderem às convocações e/ou notificações nos prazos estabelecidos.

1.14. Considera-se efetivamente convocados ou notificados os candidatos cujas notificações ou convocações forem entregues em seus endereços residenciais ou eletrônicos (e-mail) declarados nas respectivas fichas de inscrição, independentemente de quem as receber ou acessar e ainda independentemente da confirmação de leitura.

1.15. Todo e qualquer esclarecimento a respeito desse processo seletivo deverá ser solicitado mediante envio, por escrito através do endereço eletrônico [juridico@bocaiuva.mg.gov.br](mailto:juridico@bocaiuva.mg.gov.br). Fica assegurado à Comissão do Processo Seletivo Simplificado o direito de cancelar, no todo ou em parte, esta seleção, mediante justificativa, sem que caiba, em decorrência dessa medida, qualquer indenização, compensação ou reclamação dos participantes.

1.16. O candidato que, convocado, não comparecer para assinar o contrato no prazo definido neste regulamento, será desclassificado, decaindo da expectativa de direito à contratação e igualmente decaindo de eventual direito subjetivo à vaga.

1.17. Desclassificado um candidato, será convocado o próximo da lista, sempre obedecendo a ordem classificatória do processo seletivo.

1.18. Os candidatos que requererem inscrição estarão sujeitos ao cumprimento do horário de trabalho determinado pela **SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO** do município, devendo ter **DISPONIBILIDADE PARA ATUAR** no horário e dia indicado, de acordo com a necessidade; na impossibilidade de cumprir este horário ou de atuar, o candidato será automaticamente eliminado e terá rescindido o seu contrato.

## 2. DO EMPREGO, DAS VAGAS, DA REMUNERAÇÃO, DA JORNADA DE TRABALHO E PRÉ-REQUISITOS





2.1. O Processo Seletivo Simplificado de que trata o presente Edital, tem a finalidade de seleção de candidatos de **PEB-1** e **AUXILIAR DE SERVIÇOS DA EDUCAÇÃO (GERAL)** para Contratação Temporária por Tempo Determinado e cadastro de reserva de acordo com a Lei Municipal nº 4.141/2021.

2.2. O Processo Seletivo Simplificado para contratação temporária com salário mensal de R\$1.731,69 para **PEB -1**, com jornada de trabalho de 24h/s e R\$ 1.100,00 **ASE**, com jornada de trabalho de 40h/s, limitando-se ao quantum de 01 (uma) vaga temporária para ambos os cargos.

2.2.1. A jornada de trabalho de 24h/s e 40h/s para o respectivo cargo, será definido conjuntamente com a SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO do município, tendo como sede o Centro Administrativo, localizado à Rua Mariana Queiroga, nº 141, Centro – Bocaiuva/MG.

2.3. Constitui requisito para o cargo de **PEB – 1**: Graduação em Pedagogia ou Magistério Superior, Experiência na área e Títulos.

**AUXILIAR DE SERVIÇOS DA EDUCAÇÃO (GERAL)**: Ensino Fundamental Incompleto - 4ª Série (Alfabetizado), Experiência na área e títulos.

### 3. DAS ATRIBUIÇÕES DO CARGO:

3.1 **AUXILIAR DE SERVIÇOS DA EDUCAÇÃO**: São atribuições do cargo: Executar rotinas de limpeza, higienização e desinfecção das áreas, observando o manuseio dos lixos comum e infectante, a fim de proporcionar ambiente limpo e agradável para o trabalho, bem como realizar serviços de copa servindo água, café e outros, sempre que solicitado.

3.2 **PEB -1**: Planejar e elaborar o plano de ensino da(s) disciplina(s) sob sua responsabilidade, de acordo com, as diretrizes, normas e orientações estabelecidas pela sua coordenação, bem como ministrar aulas de acordo as diretrizes, normas e orientações estabelecidas pela sua coordenação, bem como ministrar aulas de acordo com o Projeto pedagógico do curso, cumprindo a carga e o conteúdo programático estabelecido, visando à compreensão dos alunos de maneira clara e objetiva.

### 4. DAS INSCRIÇÕES

4.1. As inscrições serão gratuitas e realizadas por meio de formulário próprio, modelo no ANEXO I deste instrumento convocatório, nas seguintes condições:

4.1.1. Prazo de inscrição: Os candidatos poderão se inscrever no período de compreendido entre os dias 24/08/2022 e 30/08/2022, até às 17 horas (horário de Brasília/DF);

4.1.2. Para se inscrever, o candidato deve preencher a FICHA DE INSCRIÇÃO, utilizando-se do modelo constante do Anexo I deste edital, com letra legível, sem



rasuras, que deve conter todas as informações pessoais, o cargo pretendido, assinatura e relação dos documentos que serão entregues conjuntamente no ato de inscrição.

4.1.3. A ficha de inscrição, devidamente preenchida e assinada, deve ser colocada em envelope pardo que obrigatoriamente deve ser entregue lacrado(colado), contendo em sua parte externa o nome completo do candidato

nome da Secretaria Municipal de Educação, o cargo/função pretendida, bem como o número do presente processo seletivo, conforme abaixo:

<p style="text-align: center;"><b>PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO Nº 04/2022</b></p> <p style="text-align: center;"><b>SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO</b></p> <p>NOME DO CANDIDATO: _____</p> <p>CARGO/FUNÇÃO: _____</p>
---

4.1.4. Dentro do envelope, que somente será recebido lacrado (colado), é responsabilidade exclusiva do candidato fazer constar a ficha de inscrição corretamente preenchida e assinada; além de toda a documentação mencionada no item 4.2 deste edital, sob pena de desclassificação no caso de ausência de documento essencial; ou sob pena de não serem computados os pontos no caso de ausência de documento comprobatório do tempo de serviço ou da formação acadêmica.

4.1.5. A Comissão de Processo Seletivo, o Município e a Secretaria Municipal de Educação não se responsabilizam por falhas no procedimento de inscrição por inobservância das regras acima estipuladas, e que, eventualmente, levem à eliminação do candidato ou o cômputo a menor de pontos, sendo de inteira responsabilidade do candidato zelar pela sua correta inscrição;

4.1.6. O envelope contendo a ficha de inscrição do candidato, lacrado (colado), deve ser obrigatoriamente entregue no SETOR DE PROTOCOLO da Prefeitura Municipal de Bocaiuva, que fica localizado no hall de entrada do prédio-sede, sito à Rua Mariana Queiroga, nº 141, Centro, Bocaiuva-MG, juntamente com a documentação mencionada no item 3.2 deste edital, obedecendo o período de inscrição que vai do dia 24/08/2022 até as 17:00h (horário de Brasília-DF do dia 30/08/2022);

4.1.7. Após as 17:00h (horário de Brasília-DF) do dia 30/08/2022, não serão aceitas inscrições de candidatos para este processo seletivo, em nenhuma hipótese, sendo vedado às (aos) servidores (as) que trabalham no SETOR DE PROTOCOLO, ou quaisquer outros, receber envelopes contendo ficha de inscrição e documentos.



4.1.8. Envelopes de candidatos que forem entregues por outro meio, em local diverso ou após o horário e data definidos neste item, serão desconsiderados e permanecerão lacrados à disposição para devolução ao responsável.

4.1.9. Os envelopes não procurados para devolução no prazo de 03 (três) meses, serão destruídos.

4.2. No ato da inscrição o candidato deverá preencher a FICHA DE INSCRIÇÃO, utilizando-se o modelo constante do ANEXO I deste Edital, com letra legível, sem rasuras, que deve conter todas informações pessoais, assinatura e relação dos documentos que serão entregues conjuntamente no ato da inscrição, sendo eles:

a) Documento Oficial que contenha foto (RG ou CTPS ou CNH ou Carteira de Registro Profissional);

b) Documentos exigidos como pré-requisitos, constantes no item 7.1 deste edital.

c) Comprovação de experiência profissional na mesma função pretendida: o candidato poderá DECLARAR no ato da inscrição a experiência profissional (tempo de serviço), devendo comprová-la no ato da contratação, sob pena de eliminação);

d) Comprovação dos títulos/cursos indicados;

e) Laudo médico para candidatos com deficiência, emitido nos últimos doze meses, tendo como referência a data da inscrição, atestando a espécie e o grau ou nível da deficiência com expressa referência ao código correspondente da Classificação Internacional de Doenças (CID-10), bem como provável causa da deficiência e sua correlação com a previsão do Decreto Federal Nº 3.298, de 20 de dezembro de 1999 e suas alterações.

4.3. A experiência profissional (tempo de serviço) na função pretendida será meramente DECLARADA pelo candidato no ato de inscrição; e, posteriormente, deverá ser obrigatoriamente comprovada como requisito para contratação, mediante a apresentação de:

**I – Cargos: PEB - 1 e Auxiliar de Serviços da Educação - ASE**

a) Certidão de Contagem de Tempo de Serviço, expedida pelo órgão público em que o candidato prestou serviço e assinada pela autoridade competente; referida certidão poderá ser original; ou, em cópia simples e legível acompanhada da original para fins de autenticação administrativa; **excepcionalmente, no caso de servidores públicos municipais, esta certidão poderá ser substituída pela cópia do contrato de trabalho ou cópia dos**



**contracheques mensais ou cópia da ficha financeira expedida pelo Setor de Recursos Humanos;**

a.1) Considera-se experiência profissional toda atividade desenvolvida e comprovada **EXCLUSIVAMENTE NO CARGO PLEITEADO**, conforme item 4.3, a.2.

a.2) Na contagem da experiência profissional será considerado exercício profissional, apurado em dias, desde que tenha sido prestado exclusivamente no **Município de Bocaiuva/MG, nas escolas da rede municipal de ensino.**

a.3) Fica vedada a contagem de tempo cumulativamente de tempo de experiência prestado concomitantemente em mais de um cargo (linhas de tempo paralela), bem como vedada a contagem de tempo de serviço averbado em cargo efetivo;

a.4) O candidato que não possuir habilitação, somente poderá concorrer ao ato de designação quando não houver candidato habilitado para o qual estiver concorrendo.

a.5) É considerado o mês completo, o período de 30 em 30 dias sendo desprezadas as frações.

4.4. Somente serão consideradas para comprovação da experiência profissional: Certidão de Contagem de Tempo de Serviço, Carteira de Trabalho e Previdência Social (CTPS) e Contrato de Prestação de Serviços (CPS); não sendo admitidos outros documentos, tais como declaração ou atestados.

4.5. Se a certidão estiver rasurada, ilegível, danificada, sem assinatura da autoridade responsável pelo órgão emissor ou apresentar outro defeito que a invalide ou impeça a análise precisa, não será considerada no cômputo dos pontos.

4.6. Não serão considerados como experiência profissional os estágios, as monitorias e o trabalho voluntário.

4.7. É de inteira e exclusiva responsabilidade do candidato o completo e correto preenchimento de todos os dados da inscrição, bem como a veracidade das informações prestadas, não sendo possível realizar correções após efetivada a inscrição.

4.8. Os documentos apresentados em cópia dentro do envelope no ato de inscrição, deverão ser apresentados em seu original no ato de contratação, caso o candidato seja classificado e convocado; a não apresentação dessa documentação em seu original, acarretará a **ELIMINAÇÃO** do candidato do presente Processo Seletivo Simplificado.



4.9. O Município de Bocaiuva e a Comissão de Processo seletivo não se responsabilizarão por eventuais prejuízos causados pelo preenchimento incorreto dos dados de inscrição.

4.10. As inscrições pautadas em informações falsas ou inexatas, bem como as que não satisfizerem aos termos deste Edital, terão os atos dela decorrentes declarados nulos de pleno direito, sem prejuízo de sanções penais e cíveis correspondentes.

4.11. Não serão aceitas inscrições condicionais, via fax, correspondências, e-mail; e tampouco as que estiverem fora do prazo estabelecido no Item 4.1.1.

4.12. O candidato poderá realizar apenas (01) uma inscrição por edital, mesmo que seja em níveis de escolaridade diferentes.

4.13. São requisitos para a inscrição:

I - Ser brasileiro nato ou naturalizado;

II - Ter na data da chamada para escolha de vagas, a idade mínima de 18 (dezoito) anos completos;

III - Possuir a ESCOLARIDADE E REQUISITOS MÍNIMOS EXIGIDOS pelo cargo pleiteado, conforme descrito no Anexo III deste edital;

IV - Não enquadrar-se nas vedações relativas à acumulação de cargo público, contidas nos incisos XVI, XVII e § 10 do Art. 37 da Constituição Federal de 1988, alteradas pela Emenda Constitucional Nº 19/98;

V - Enquadrar-se comprovadamente à previsão do Decreto Federal Nº 3.298, de 20 de dezembro de 1999 e suas alterações, no caso de candidato portador de deficiência;

VI - Não possuir rescisão de contrato temporário por justa causa ou rescisão de contrato de cargo público por justa causa nos últimos 24 (vinte e quatro) meses, ficando claro que a verificação posterior de tal ocorrência acarretará rescisão justificada do contrato de trabalho.

4.14. Ao realizar a inscrição, o candidato deverá informar nome completo, data de nascimento (dia, mês e ano), CPF, telefone, e-mail, cargo pretendido, pontuação da experiência profissional e dos títulos, além de indicar ser pessoa portadora de deficiência, caso necessário.

4.15. Caso a Comissão identifique situação em que o candidato efetuou mais de uma inscrição para este edital, este será eliminado do Processo Seletivo.

4.16. Caso ocorra divergência entre as declarações expressas na ficha de inscrição e os documentos apresentados no envelope, a Comissão de Processo Seletivo notificará o candidato para completar ou regularizar a documentação





faltante, no prazo máximo de 02 (dois) dias, sob pena de não ser computados os pontos relativos ao documento faltante.

4.17. Após a inscrição a Comissão procederá a análise dos documentos anexados pelos candidatos, divulgando na data prevista no cronograma, dia 02/09/2022, a relação dos candidatos cuja inscrição fora indeferida, bem como a relação dos candidatos cuja inscrição fora deferida com as correspondentes pontuações.

4.18. Após análise dos documentos comprobatórios será divulgada a classificação parcial dos candidatos, até às 23h59 min do dia 02/09/2022.

4.19. Os contratos respeitarão a proporção de 5% (cinco por cento) das vagas existentes durante a vigência deste processo para contratação de Pessoa com Deficiência (PCD) na forma do Decreto nº 3.298, de 20 de dezembro de 1999, e suas alterações, de acordo com a demanda por unidade, desde que aprovadas.

4.20. Para comprovação de atendimento à condição de Pessoa com Deficiência (PCD), o candidato inscrito nessa condição deverá apresentar laudo médico original junto à Comissão de Processo Seletivo Simplificado, no momento da comprovação das informações declaradas, que informe compatibilidade com atribuição do cargo, atestando a espécie e o grau ou o nível da deficiência com expressa referência ao código correspondente da Classificação Internacional de Doenças (CID-10), bem como à provável causa da deficiência e sua correlação com a previsão do Decreto Federal nº 3.298, de 20 de dezembro de 1999 e suas alterações.

4.21. Para comprovação da condição, o candidato deverá apresentar laudo médico emitido no máximo 01 (um) ano antes da data de sua convocação.

4.22. A inobservância do disposto no item 4.19 e 4.20 acarretará a perda do direito à contratação na condição de Pessoa com Deficiência (PCD).

4.23. As pessoas com deficiência aprovadas deverão submeter-se a perícia médica, para averiguação de compatibilidade da deficiência com o cargo, pelo profissional da Medicina do Trabalho vinculado a Prefeitura Municipal de Bocaiuva/MG.

4.24. O candidato que fizer inscrição na condição de portador de deficiência e que não conseguir comprovar essa condição mediante apresentação laudo médico na forma do item 4.20. acima, ou que não tiver sua deficiência atestada na perícia médica de que trata o item 4.23, será desclassificado do presente processo seletivo.

4.3. O presente Processo Seletivo Simplificado tem o seguinte cronograma:



ETAPAS	DATA	HORÁRIO	PROCEDIMENTO
01	Período das inscrições/Envio da documentação 24/08/2022 a 30/08/2022	Até às 17 horas	Vide itens 4.1 e 4.24 deste Edital
02	Resultado Preliminar da Análise Curricular 02/08/2022	Até às 23h59 min	Mural oficial e sítio eletrônico da Prefeitura Municipal de Bocaiuva/MG
03	Recurso do Resultado Preliminar da Análise Curricular 05/09/2022	Até às 17h para protocolo físico, ou 23h59 min se for email.	Comissão de Processo Seletivo Simplificado
04	Análise de Recurso do Resultado Preliminar 08/09/2022		Comissão de Processo Seletivo Simplificado
05	Resultado Final 08/09/2022		Comissão de Processo Seletivo Simplificado
06	Convocação 09/08/2022		Secretaria Municipal de Educação

## 5. DOS REQUISITOS PARA INVESTIDURA NO CARGO

5.1 O candidato selecionado neste processo seletivo celebrará contrato administrativo temporário, se comprovar na data da assinatura:

5.1.1 Ser brasileiro nato, naturalizado ou cidadão português em condições de igualdade de direitos com os brasileiros; no caso de ser português, comprovar a condição de igualdade e gozo dos direitos políticos na forma do art. 12, §1º da Constituição da República.

5.1.2 Gozar dos direitos políticos;

5.1.3 Estar quite com as obrigações eleitorais;

5.1.4 Estar quite com as obrigações do Serviço Militar, quando se tratar de candidato do sexo masculino;

5.1.5 Ter 18 anos completos até a data de assinatura do contrato;

5.1.6 Ter aptidão física e mental para o exercício das atribuições do cargo, a ser aferida no exame no exame admissional;

5.1.7 Não ter sido demitido a bem do serviço público nos últimos 05 (cinco) anos;



5.1.8 Comprovar a escolaridade exigida para ingresso no cargo, nos termos do Anexo I deste Edital;

5.2 O candidato que, data da assinatura do contrato temporário, não reunir os requisitos enumerados no item deste Edital, ou que por qualquer motivo não puder comprová-los, perderá o respectivo direito.

## 6. DA CLASSIFICAÇÃO

6.1 A ordem de classificação dos candidatos será definida considerando os critérios e etapas deste Edital.

6.2 Não será fornecido ao candidato qualquer documento comprobatório de classificação no Processo Seletivo Simplificado, valendo para esse fim, o Decreto de Homologação do certame.

6.3 A análise curricular será realizada pela Comissão do Processo Seletivo Simplificado.

## 7. CRITÉRIOS PARA PONTUAÇÃO

7.1 Requisito obrigatório/eliminatório:

CONDIÇÃO E PRÉ REQUISITOS
<b>PEB-1:</b> Graduação em Pedagogia ou Magistério Superior, Experiência na Área e Títulos.
<b>ASE – GERAL:</b> Ensino Fundamental Incompleto - 4ª Série (Alfabetizado), experiência na área e títulos.

7.1.1 Para fins de comprovação da escolaridade exigida o candidato deverá anexar o diploma (frente e verso) devidamente registrado, reconhecido pelo MEC, ou certificado/declaração de conclusão do curso, acompanhado do histórico escolar.

7.2 Qualificação do Cargo

7.2.1 – Ensino Fundamental

DISCRIMINAÇÃO	PONTOS POR TÍTULO	MÁXIMO DE TÍTULOS
Curso na área de atuação. (*)	20	01
Certificado de participação em cursos na área de atuação com duração igual ou acima de 80h	10	02
Certificado de participação em Cursos na área de atuação com duração de 40h a 79h	05	02
Certificado de participação em cursos, Congressos, Conferências, Seminários, Jornadas, Palestras, Encontros, Simpósios, Fóruns e demais eventos na área de atuação 08h a 39h.	02	05

**SERÁ COMUTADO A PONTUAÇÃO MÁXIMA DE 60 PONTOS**

✓ Somente serão computados os certificados com data limite a publicação do Edital.



### 7.2.2. Ensino Superior

CARGO DE NÍVEL SUPERIOR	PONTOS	MÁXIMO DE TÍTULOS
Título de Doutorado na área de atuação	20	1
Título de Mestrado na área de atuação	15	1
Certificado de Pós-graduação <i>latu sensu</i> na área de atuação com duração igual ou superior a 360h.	08	1
Certificado de participação em Cursos na área de atuação com duração igual ou superior a 120h	06	1
Certificado de participação em cursos na área de atuação com duração de 80h a 119h	04	1
Certificado de participação em Cursos na área de atuação com duração de 40h a 79h	02	2
Certificado de participação em Cursos, Congressos, Conferências, Seminários, Jornadas, Palestras, Encontros, Simpósios, Fóruns e demais eventos na área de atuação 08h a 39h	01	3

**SERÁ COMPUTADA A PONTUAÇÃO MÁXIMA DE 60 PONTO**

- ✓ Somente serão computados os certificados com data limite a publicação do Edital.

7.2.3. Serão computadas, unicamente, as titulações correspondentes à área constante no quadro acima, que dizem respeito à atuação do profissional na função ofertada.

### 7.3 Experiência profissional (tempo de serviço)

CONDIÇÃO	PONTOS
Tempo de serviço prestado no cargo/função pretendido; exclusivamente na Rede Municipal de Ensino do Município de Bocaiuva/MG.	Tempo de serviço apurado em dias, declarado pelo candidato na ficha de inscrição, e, posteriormente comprovado por meio de certidão de contagem de tempo; será computado todo o tempo ao longo da vida profissional, desde que prestado no Município de Bocaiuva/MG.

7.3.1 Os candidatos que apresentarem tempo de serviço de forma simultânea/concomitantemente não será computado como duplicidade.

7.3.2 O candidato deverá apresentar Certidão de contagem de Tempo expedida pelo órgão público em que o candidato prestou serviço e assinada pela autoridade competente.

7.3.3 Para serem pontuadas as experiências profissionais, além de estarem de acordo com os critérios estabelecidos neste Edital, o documento anexado deve apresentar condições para avaliação do cargo, bem como que permita a contagem precisa do tempo de serviço.

7.3.4 A declaração ou certificado de tempo de serviço, fornecida pelo órgão/instituição para o qual o candidato prestou serviço, deverá ser em papel timbrado, com assinatura e carimbo do responsável pelo Recursos Humanos ou



Departamento de Pessoal ou autoridade responsável/contratante, com vistas à comprovação da experiência profissional declarada.

7.3.5. Para fins de pontuação de experiência profissional, o candidato deverá apresentar documento hábil que contenha, expressamente, que o candidato exerceu atividades no cargo pretendido no município de Bocaiuva/MG.

7.3.5.1 Caso o candidato apresente documento que contenha apenas o nome do cargo/função, sem a devida descrição das atividades, ou que não dê para determinar a área de atuação da experiência profissional apresentada, o referido período não será computado como tempo de serviço.

7.4 Formação em serviço:

CONDIÇÃO	PONTOS
Serão computados, unicamente, os certificados de cursos correspondentes à área de atuação. Período de cômputo: Somente serão computados os certificados com data limite a publicação do Edital.	Totalizando 60 (sessenta) pontos de certificados.

7.4.1. Para efeito de avaliação do período de cômputo considerar-se-á o término da realização do respectivo curso na área pretendida.

7.4.2. O certificado de curso deverá apresentar o nome completo do candidato e/ou nº de documento de identificação (RG, CPF) para seja computado.

7.4.3. Os candidatos que forem apresentar mais de uma formação em serviço (cursos) e que o(s) certificado(s) possuir(em) frente e verso, deverão anexar os documentos comprobatórios digitalizados em uma única página ou sequencialmente.

7.4.3.1 O(s) certificado(s) não encaminhado(s) na forma estipulada neste item e/ou que cause(m) dificuldade de compreensão por parte da Comissão não será(ão) pontuado(s).

7.5 Não serão considerados para análise documentos (obrigatórios e/ou classificatórios) que faltam dados para avaliação dos critérios estabelecidos neste edital, bem como documentos legíveis, borrados, desconfigurados, não anexados, em assinatura ou que, de alguma forma, cause dificuldades de compreensão por parte da Comissão de Acompanhamento de Processo Seletivo Simplificado.

7.6 Somente serão aceitos certificados e/ou declarações emitidos por órgãos e/ou instituições competentes para aquela finalidade, não sendo considerados atestados ou declarações de próprio punho subscrito pelo candidato.



7.7 As documentações apresentadas pelos candidatos que demandarem apoio técnico da pasta requisitante, o(s) respectivo(s) gestor(s) serão consultado(s), por parte da Comissão deste processo seletivo simplificado, para que posicione(m) quanto às questões suscitadas.

## 8. DA CLASSIFICAÇÃO E DO APROVEITAMENTO

8.1 A nota final, para efeito de classificação dos candidatos, será obtida na Análise Curricular e Experiência Profissional, em ordem decrescente.

8.2 A Secretaria Municipal de Educação utilizará a ordem de classificação geral somente quando existir vaga disponível no cargo.

8.3 O candidato classificado será mantido em cadastro durante o prazo de validade do Processo Seletivo Simplificado e poderá ser convocado em função da disponibilidade de vagas futuras. Mediante convocação da Secretaria Municipal de Educação.

8.4 O candidato, ao realizar sua inscrição, manifesta ciência que será dada publicidade aos dados utilizados nesta seleção pública (tais como: nome completo, data de nascimento e pontuação referente aos critérios obrigatórios e classificatórios ou sua eliminação no certame) que são essenciais para o fiel cumprimento da publicidade dos atos atinentes ao certame. Tais informações poderão, eventualmente, ser encontradas na internet, por meio de mecanismos de busca.

## 9. DOS CRITÉRIOS DE DESEMPATE

9.1 Havendo empate na classificação, serão obedecidos os critérios de desempate pela ordem a seguir:

- I. Maior experiência profissional;
- II. Maior titulação apresentada;
- III. Maior idade, considerando-se dia, mês e ano de nascimento.

9.2 Do Resultado Final:

9.2.1 Após a conclusão dos trabalhos e de classificação final dos candidatos, a Comissão Geral encaminhará todo o processo para apreciação e homologação do Prefeito Municipal de Bocaiuva/MG.

9.2.2 O resultado definitivo devidamente homologado será publicado no site: [www.bocaiuva.mg.gov.br](http://www.bocaiuva.mg.gov.br).

## 10. DA CONVOCAÇÃO

10.1 Os candidatos aprovados serão convocados para contratação, atendendo às necessidades da Administração Pública Municipal, seguindo rigorosamente a ordem de classificação e o estabelecido neste Edital, durante a validade do Processo Seletivo Simplificado.



10.2 os candidatos classificados e não convocados ficarão no Cadastro de Reserva, durante o prazo de validade do Processo Seletivo e poderão ser convocados em função da disponibilidade de vagas futuras, ficando sob sua responsabilidade o acompanhamento das contratações ocorridas.

10.3 os candidatos aprovados após homologação do resultado final serão convocados por meio de edital publicado no site: [www.bocaiuva.mg.gov.br](http://www.bocaiuva.mg.gov.br), bem como no Mural da Secretaria Municipal de Educação, sito à Rua Mariana Queiroga, nº 141, Centro – Bocaiuva/MG, e no quadro de avisos da Prefeitura.

10.4 Para fins de atendimento à chamada, para convocação dos requisitos, o candidato deverá, OBRIGATORIAMENTE, apresentar os documentos originais dos itens declarados no ato de inscrição.

10.5 Para comprovação da habilitação exigida como pré-requisito, experiência profissional e qualificação profissional serão considerados os aspectos previstos no item 4.0 do presente Edital.

10.6 A veracidade dos documentos apresentados será averiguada a qualquer tempo, obedecendo ao previsto nos artigos 298, 299 e 304 constantes do Código Penal – Decreto/Lei nº 2.848, de 07 de dezembro de 1940, que trata dos crimes contra a fé pública e da falsidade documental.

10.7 Caso seja constatada fraude de qualquer natureza, o candidato será DESCLASSIFICADO do Processo Seletivo Simplificado, independente de já estar contrato ou não, acarretando a rescisão motivada do contrato, respondendo ainda pelo ato junto ao Município de Bocaiuva/MG.

10.8 O candidato convocado para entrega de documentos para a celebração do contrato poderá solicitar reclassificação pra o final da lista geral dos aprovados, que deverá ser realizada pessoalmente à Prefeitura Municipal de Bocaiuva/MG, através de protocolo.

10.9 No caso de o candidato desistir da vaga oferecida, deverá assinar o TERMO DE DESISTÊNCIA protocolado na Assessoria Jurídica, na Prefeitura Municipal de Bocaiuva/MG.

10.11 O Município deverá seguir rigorosamente a ordem de classificação da listagem divulgada pela Comissão Geral, ficando aqueles que não cumprirem esta orientação sujeitos às penalidades previstas em lei.

10.12 Para efeito de formalização do contrato, fica OBRIGATÓRIA a apresentação de cópia legível, acompanhado do original ou autenticados, dos seguintes documentos:

1. Uma Foto 3x4 recente;
2. Ficha de cadastro de funcionários devidamente preenchida (modelo fornecido pela Prefeitura);

*Handwritten signature*



PREFEITURA DE  
**BOCAIUVA**  
TRABALHANDO PARA QUEM PRECISA!

3. Ficha de cadastro de Dados Bancários (modelo fornecido pela Prefeitura) e cópia do Cartão da Conta Bancária, caso possuir, não sendo permitida Conta Poupança;
4. Cópia do Comprovante de Residência;
5. Declaração de nepotismo;
6. Declaração de acúmulo legal ou não acumulação de cargos em funções públicas;
7. Em casos de acumulação legal apresentar Termo de Posse e Declaração do empregador informando Cargo, Carga Horária, turno e data de efetivo exercício.
8. Se for aposentado trazer: carta de concessão, decreto, portaria, resolução, ou outro documento em que conste, regime da aposentadoria, motivo e data de início.
9. Atestado de Sanidade Física e Mental na forma do item 11.12 deste edital;
10. Cópia do Cadastro de Pessoa Física (CPF) e da situação cadastral do CPF na Receita Federal ([www.receita.fazenda.gov.br](http://www.receita.fazenda.gov.br));
11. Cópia da Carteira de Identidade - RG;
12. Extrato de inscrição do PIS/PASP emitido pela Caixa Econômica Federal e/ou Banco do Brasil;
13. Cópia do Histórico, Diploma ou Certificado de conclusão do Curso correspondente à escolaridade exigida para o cargo;
14. Cópia do Certificado de Reservista ou documento equivalente - Lei nº 4.375 de 17/08/1964, se do sexo masculino;
15. Cópia do Título de Eleitor;
16. Cópia do Comprovante de ter votado na última eleição;
17. Cópia da Certidão de Nascimento ou Certidão de Casamento, ou com as respectivas averbações (se separado judicialmente ou divorciado);
18. Registro profissional no Conselho Regional respectivo, para as profissões regulamentadas e sujeitas à fiscalização do exercício profissional e comprovante de quitação anual atualizado;
19. Cópia da Carteira Nacional de Habilitação - CNH para os Cargos em que o Edital assim o exigir;
20. Para os cargos que exigirem a Carteira Nacional de Habilitação, apresentar Certidão de "Nada Consta" da CNH, emitida pelo DETRAN.



*[Handwritten signature]*





21. Certidão de Nascimento e CPF dos filhos menores de 21 anos de idade;
22. Quem possui filhos menores de 14 anos apresentar:
23. Caderneta de Vacinação (Página constando os dados da criança e as páginas c/ carimbos das vacinas);
24. Para cada dependente maior de 07 anos, apresentar comprovante de matrícula escolar e declaração de presença.
25. Declaração de Bens Móveis e Imóveis (modelo fornecido pela Prefeitura).

10.13. O candidato classificado, quando convocado, deverá submeter-se a exame médico para avaliação de sua capacidade física e mental para exercício do cargo, exame este de caráter eliminatório e que constitui condição e pré-requisito para que se concretize sua contratação, incluindo os exames complementares exigidos para a admissão e avaliação médica ocupacional, elaborados por Médico do Trabalho designado pela Administração Municipal de Bocaiuva/MG;

10.14. O contrato temporário será firmado por prazo determinado de no máximo 01 (um) ano, podendo ser prorrogado por igual período.

## 11. DAS IRREGULARIDADES

11.1 Eventuais irregularidades constantes no processo de seleção e de contratação serão objeto de apuração do Município de Bocaiuva/MG, e os infratores estarão sujeitos às penalidades previstas em Lei.

## 12. DA VIGÊNCIA

12.1. O prazo de validade do presente Processo Seletivo Simplificado é de 01 (um) ano, a contar da data da publicação da homologação de seu resultado definitivo, podendo ser prorrogado, uma vez, por igual período.

## 13. DOS RECURSOS

13.1 O candidato poderá apresentar recurso no prazo de 02 (dois) dias úteis, contados da data de publicação do resultado parcial prevista para o dia 02/08/2022; ou seja, até as 17:00h (horário de Brasília-DF) do dia 02/08/2022.

13.2 O recurso deverá ser realizado online através do link [www.bocaiuva.mg.gov.br](http://www.bocaiuva.mg.gov.br), endereçado a Comissão de Processo Seletivo Simplificado, ou protocolado no SETOR DE PROTOCOLO da Prefeitura Municipal de Bocaiuva, que fica localizado no hall de entrada do prédio-sede, sito à Rua Mariana Queiroga, nº 141, Centro, Bocaiuva-MG no endereço da Prefeitura Municipal, até a data limite de 04/09/2022 às 17h.

13.3 Os recursos interpostos por meio eletrônico após a data de 04/09/2022; ou por meio de protocolo físico após as 17:00h de 04/09/2022, ou por vias



diversas do disposto no item 7.2 acima serão considerados intempestivos e/ou impróprios e suas razões não serão acatadas.

13.4 Somente serão apreciados os recursos interpostos que atendam os requisitos do presente edital e que sejam apresentados tempestivamente; e que possuïrem argumentação lógica e consistente que permita sua adequada avaliação pela Comissão Geral.

13.5 A Comissão de Processo Seletivo constitui instância única, sendo soberana em suas decisões, razão pela qual não caberão recursos adicionais por via administrativa e tampouco serão aceitos pedidos de revisão.

13.6 Todos os recursos serão analisados e decididos no prazo máximo de 02 (dois) dias úteis, contados do prazo final estipulada no item 4.3 acima, e o resultado comunicado ao interessado.

13.7 Decididos os recursos, o RESULTADO FINAL será divulgado até a data de 08/09/2022, nos locais descritos no item 6 deste edital, abrangendo eventuais reclassificações decorrentes das decisões da Comissão de Processo Seletivo.

#### 14. DAS DISPOSIÇÕES FINAIS

14.1 O ato de Contratação temporária para o exercício do cargo é de competência do Chefe do Poder Executivo Municipal, atendidas as disposições contidas na Legislação Municipal que regulamenta a matéria, bem como demais dispositivos legais e normas contidas neste edital.

14.2. O Processo Seletivo Público Simplificado constitui requisito para a contratação, mas não gera direito subjetivo à contratação.

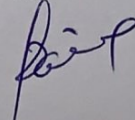
14.3. Por necessidade e conveniência da administração, o candidato poderá ser convocado a apresentar todos os documentos originais exigidos para conferência e autenticação das cópias.

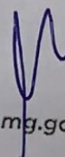
14.4. Os candidatos estarão sujeitos ao cumprimento de trabalho no local e horário determinado pela Secretaria de Saúde a critério e necessidade da administração.

14.5. Ao candidato, não será permitida a troca do local de trabalho após sua contratação, salvo mudança de localização de ofício, em razão do interesse e necessidade exclusivos da Administração.

14.6. O candidato que, assinado o contrato temporário de prestação de serviços, e sem motivos justos deixar de comparecer para iniciar suas atividades, será desclassificado do presente processo seletivo, e ficará impedido de concorrer a outros certames pelo prazo de 02 (dois) anos.

14.7. O acompanhamento e a avaliação dos candidatos serão de responsabilidade da chefia imediata de cada setor da Secretaria Municipal de Educação.







PREFEITURA DE  
**BOCAIUVA**  
TRABALHANDO PARA QUEM PRECISA!

14.8. O candidato contratado na forma deste edital será avaliado quanto ao seu desempenho, e se for evidenciado sua insuficiência profissional e atos imprudentes a qualquer tempo, acarretará a rescisão imediata do contrato celebrado com o Município de Bocaiuva-MG.

14.9 O Contratante não tem responsabilidade com o transporte do servidor até o local de trabalho, sendo esta responsabilidade exclusiva do contratado, que após assumir o compromisso, deverá se apresentar nos dias e horários em que for determinado.

14.10. A aprovação neste Processo Seletivo Simplificado não assegura ao candidato a sua contratação, mas apenas a expectativa de ser convocado seguindo rigorosa ordem de classificação e necessidade da Administração Pública Municipal.

14.11. Não serão fornecidos atestados, cópias de documentos, certificados ou certidões, que sejam relativos à classificação de candidatos.

14.12. Os prazos estabelecidos neste regulamento são preclusivos, contínuos e comuns a todos os candidatos, não havendo justificativa para o não cumprimento destes.

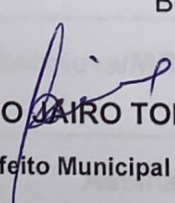
14.13. Dúvidas a respeito do Processo Seletivo Público Simplificado poderão ser sanadas diretamente na Prefeitura Municipal de Bocaiuva, com a Comissão Especial de Processo Seletivo Simplificado com apoio da Procuradoria Jurídica e Assessoria Jurídica Municipal.

14.14. O Candidato será responsável pela atualização de seu endereço residencial, eletrônico (e-mail) e telefônico junto ao Município, enquanto este Processo Seletivo Simplificado estiver dentro de seu prazo de vigência; o não cumprimento desta determinação poderá ocasionar ausência de convocação no prazo previsto; caso em que o candidato será considerado DESISTENTE.

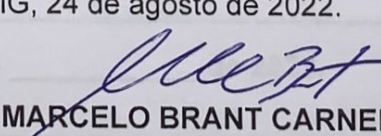
14.15. Os casos omissos serão resolvidos pela Comissão Especial de Processo Seletivo em conjunto com a Secretaria Municipal de Saúde.

14.16. De acordo com a legislação processual civil em vigor, fica eleito o Foro da Comarca de Bocaiuva/MG, competente para julgar as demandas judiciais decorrentes deste Processo Seletivo Simplificado.


Bocaiuva/MG, 24 de agosto de 2022.

  
ROBERTO JAIRO TORRES

Prefeito Municipal

  
MARCELO BRANT CARNEIRO NUNES

Secretário Municipal de Educação

Publicado em: 24/08/2022  
  
Rosely da Silva Efraim  
Secretária Municipal de Governo  
Bocaiuva-MG





**ANEXO I – PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO 04/2022**

**FICHA DE INSCRIÇÃO**

Nome: _____ <small>(nome completo sem abreviações, conforme documento de identidade)</small>	
Data de nascimento: _____ / _____ / _____	
Documentos Pessoais:	
RG: _____	
CPF: _____	
Endereço: _____ _____	
Endereço Eletrônico: _____	Telefone de contato: _____
Requisitos:	
Inscrição/cargo: _____	
<input type="checkbox"/> Graduação em Pedagogia ou Magistério Superior	
<input type="checkbox"/> Ensino Fundamental Completo	
<input type="checkbox"/> Ensino fundamental Incompleto	

Relacionar os documentos comprobatórios que estão sendo entregues juntamente com esta ficha de inscrição:

---

---

---

---

---

---

---

---

Bocaiuva/MG, \_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ de 2022.

Assinatura conforme documento de identidade





ANEXO II – PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO 04/2022

DECLARAÇÃO DE TEMPO DE SERVIÇO

À Comissão de Processo Seletivo, responsável pelo julgamento do Processo Seletivo Simplificado – Edital 04/2022.

Nome: _____
CPF: _____
Cargo pretendido: _____

Eu, candidato(a) inscrito (a) no referido Processo Seletivo Simplificado, regulamentado pelo Edital nº 04/2022, declaro sob as penas da Lei que possuo o seguinte tempo de serviço (experiência) no cargo acima pretendido, sob pena de eliminação:

1. ÓRGÃO PÚBLICO: \_\_\_\_\_

a. Período de \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_ a \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_;

b. Período de \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_ a \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_;

c. Período de \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_ a \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_;

2. ÓRGÃO PÚBLICO \_\_\_\_\_

a. Período de \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_ a \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_;

b. Período de \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_ a \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_;

c. Período de \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_ a \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_;

Bocaiuva/MG, \_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ de 2022.

\_\_\_\_\_  
ASSINATURA CONFORME DOCUMENTO DE IDENTIDADE

